

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий МБДОУ
д/сад № 30 «Березка»
Варапай С.В.
Приказ № 219-о от 01.09.2020 г
Принято: на педагогическом
совете протокол №1 от 26.08.2020 г.

**Положение об Общем собрании работников
Учреждения муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения д/сад
№ 30 «Березка» муниципального образования
город — курорт Анапа.**

- 1. Общие положения.**
 - 1.1. Общее собрание работников Учреждения (далее Собрание)- постоянно действующий орган коллегиального управления, реализует право работников на участие в управлении Учреждением, решает общие вопросы организации деятельности Учреждения.
 - 1.2. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.
 - 1.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим Собранием работников и принимается на его заседании.
- 2. Основные задачи Общего собрания работников.**
 - 2.1. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
 - 2.2. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных демократических форм управления.
- 3. Права Общего собрания работников.**
 - 3.1. Общее собрание работников имеет право, в лице его председателя, выступать в рамках своих полномочий от имени Учреждения перед любыми лицами и в любых формах, не противоречащих закону, в том числе имеет право обращаться в органы государственной власти, органы местного самоуправления с заявлениями, предложениями, жалобами.
 - 3.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:
 - потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее трети членов Собрания;
 - при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.
- 4. Организация управления Общим собранием работников Учреждения.**
 - 4.1. В состав Собрания входят все работники, работающие в учреждении по основному месту работы. В случае увольнения из учреждения, работник выбывает из состава

Собрания.

- 4.2. Собрание избирает из своего состава, открытым голосованием, председателя и секретаря сроком на один учебный год.
- 4.3. Председатель Общего собрания работников:
 - организует деятельность Общего собрания работников;
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
 - организует подготовку и проведение заседания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.
- 4.5. Общее собрание работников собирается не реже 1 раза в учебном году. Собрание может собираться по инициативе заведующей Учреждением, по инициативе не менее четверти членов собрания.
- 4.6. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50 % коллектива.
- 4.7. Решение Общего собрания работников принимается простым большинством голосов открытым голосованием. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.
- 4.8. Решения Общего собрания работников реализуются через приказы и распоряжения заведующей Учреждением.

5. Компетенция собрания работников.

- 5.1. К компетенциям Собрания относятся:
 - определение основных направлений деятельности Учреждения, перспектив его развития;
 - рассмотрение и принятие Коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, других локальных нормативных актов Учреждения, затрагивающих права и обязанности работников Учреждения;
 - создание постоянных или временных комиссий, рабочих групп по различным направлениям работы Учреждения, определение их полномочий;
 - избрание представителей работников в комиссию по регулированию споров между участниками образовательных отношений, другие комиссии и советы, создаваемые в Учреждении;
 - внесение предложений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
 - принятие локальных нормативных актов, регламентирующих оплату труда и
 - стимулирование работников Учреждения;
 - определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот работникам Учреждения в пределах компетенции Учреждения;
 - решение иных вопросов в соответствии с действующим законодательством;

6. Делопроизводство Общего собрания Учреждения

- 6.1. Заседания Общего собрания работников Учреждения оформляются протоколом.

Положение о языке образования в МБДОУ д/сад №30 «Березка»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано для МБДОУ д/сад №30 «Березка» (далее по тексту ДОУ), в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273 –ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

1.2. Положение определяет язык образования образовательного учреждения, реализующего свою образовательную деятельность по программам дошкольного образования в ДОУ.

1.3. Положение составлено в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации;
- Закона РФ от 29.12.2012 №273 –ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Закона Российской Федерации от 01.06.2005 №53-ФЗ «О государственном языке Российской Федерации»;
- Закона Российской Федерации от 25.10.1991 № 1807-І «О языках народов Российской Федерации»;
- Иными действующими федеральными и региональными нормативными документами;
- Устава ДОУ;

1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом ДОУ, регламентирующим особенности организации образовательного процесса в учреждении;

1.5. В Российской Федерации гарантируется получение образования на государственном языке Российской Федерации, а также выбор языка обучения и воспитания в пределах возможностей, предоставляемых системой образования.

2. Язык образования в образовательном учреждении

2.1. В ДОУ гарантируется получение дошкольного образования на государственном языке Российской Федерации

2.2. Право обучающихся на пользование государственным языком Российской Федерации в ОУ обеспечивается путём получения ими дошкольного образования на русском языке;

2.3. Образовательная деятельность на русском языке осуществляется в Учреждении по реализуемой программе дошкольного образования, разработанной учреждением в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом

дошкольного образования и с учётом примерной образовательной программы дошкольного образования.

2.4. Право на получение дошкольного образования на родном языке из числа языков народов Российской Федерации, реализуется в пределах возможностей, предоставляемых системой образования, в порядке, установленном в законодательством об образовании.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 30 «Березка»
муниципального образования город-курорт Анапа
(МБДОУ д/сад №30 «Березка»)

Приказ

от 22.08.2024 г.

№ 207/1-о

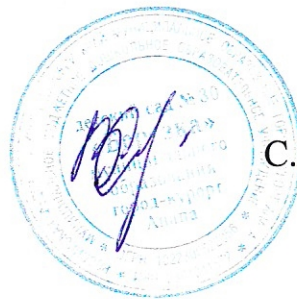
**Об утверждении Положения о языке образования в
МБДОУ д/сад №30 «Березка»**

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о языке образования МБДОУ д/сад №30 «Березка» Приложение 1.
2. Ознакомить всех работников Образовательной организации под личную подпись.
3. Ответственному, за информационное наполнение сайта МБДОУ д\сад №30 «Березка» разместить настоящий приказ на официальном сайте учреждения в течение десяти рабочих дней со дня издания настоящего приказа.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий



С.В. Варапай